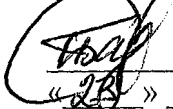



От профсоюзов:

Председатель
объединения организаций
профсоюзов муниципального
района Салаватский район
Республики Башкортостан


И.И.Бадретдинов
«23» 12 2022г.

От работодателей:

Председатель
объединения работодателей
муниципального района
Салаватский район
Республики Башкортостан


Р.И.Бадретдинов
«23» 12 2022г.

От Администрации:

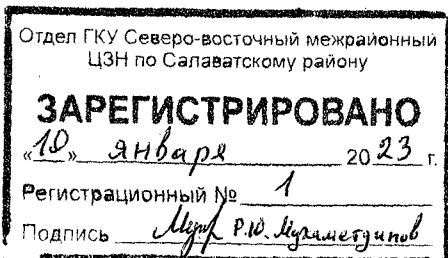
Глава Администрации
муниципального района
Салаватский район
Республики Башкортостан


М.Ф.Кашапов
«23» 12 2022г.



ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

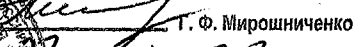
**между территориальным объединением организаций профсоюзов
муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан,
объединением работодателей муниципального района Салаватский район
Республики Башкортостан и Администрацией муниципального района
Салаватский район Республики Башкортостан
на 2023 – 2025 годы**



СОГЛАСОВАНО

Председатель Республиканского
союза «Федерация профсоюзов
Республики Башкортостан»




Т.Ф.Мирошниченко
«23» января 2022г.
229

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между территориальным объединением организаций профсоюзов
муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан,
объединением работодателей муниципального района Салаватский
район Республики Башкортостан и Администрацией муниципального
района Салаватский район Республики Башкортостан
на 2023-2025 годы

Территориальное объединение организаций профсоюзов муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан, входящее в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан (далее - Объединение профсоюзов), объединение работодателей муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан (далее - Объединение работодателей) и Администрация муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан (далее - Администрация), вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Территориальное соглашение между Объединением профсоюзов, Объединением работодателей и Администрацией, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Законом Республики Башкортостан «Об органах социального партнерства в Республике Башкортостан», Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023-2025 годы (далее - Территориальное соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также совместные действия Сторон по их реализации.

Приоритетными целями Территориального соглашения являются проведение социально-экономической политики, направленной на обеспечение прав граждан на достойный труд, повышение уровня жизни работников и членов их семей на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможности профессионального роста.

Обязательства и гарантии Территориального соглашения являются минимальными и не могут быть изменены положениями коллективного договора, иных соглашений, локальных нормативных актов в сторону снижения трудовых прав и гарантий работников.

Обязательства работодателей принимают на себя также Объединение профсоюзов и Администрация в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

1. Общие положения

1.1. Территориальное соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших настоящее Территориальное соглашение, работодателей, которые

уполномочили указанные объединения от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить настоящее Территориальное соглашение либо присоединились к настоящему Территориальному соглашению после его заключения, а также всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями.

Другие профсоюзные объединения и объединения работодателей могут присоединиться к Территориальному соглашению путем письменного уведомления Сторон Территориального соглашения.

1.2. После проведения уведомительной регистрации в органе по труду и опубликования Территориального соглашения в средствах массовой информации, координатор Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предлагает работодателям, не участвовавшим в заключении Территориального соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования указанного предложения о присоединении к Территориальному соглашению не представили мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Территориальное соглашение считается распространенным на этих работодателей. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

1.3. Условия Территориального соглашения являются обязательными для органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, в том числе индивидуальных предпринимателей, в пределах обязательств, взятых ими в рамках своей компетенции и законодательства.

1.4. Изменения и дополнения в Территориальное соглашение производятся по соглашению Сторон.

1.5. Для обеспечения реализации Территориального соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - ТТК) разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Республики Башкортостан, органов местного самоуправления и добиваются их реализации.

1.6. Текст Территориального соглашения направляется:

Администрацией - администрациям сельских поселений, а также редакциям газет «На земле Салавата» и «Юрюзань» для опубликования;

объединением работодателей, которые принимали участие в разработке и заключении Территориального соглашения, - работодателям, входящим в данное объединение работодателей или уполномочившим их на заключение настоящего Территориального соглашения;

объединением профсоюзов - профорганизациям - членам объединения организаций профсоюзов.

2. Социально-экономическая политика

Стороны Территориального соглашения

2.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику.

2.2. Осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития производства товаров и услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения благосостояния, качества и уровня жизни населения муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан.

2.3. Принимают меры по реализации в муниципальном районе Салаватский район Республики Башкортостан Указов Президента Российской Федерации и Указов Главы Республики Башкортостан, направленных на реализацию стратегических задач и исполнение национальных проектов в рамках социально-экономической политики.

2.4. Осуществляют меры по реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан до 2030 года и выполнения Программы Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 года (далее – Программа «Достойный труд – 2030»).

2.5. Защищают интересы местных товаропроизводителей.

2.6. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан, реализуют меры государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.7. Осуществляют меры, направленные на стабилизацию финансового положения предприятий; в установленном порядке взаимодействуют с Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - РТК) и управляющими компаниями (холдингами) по вопросам социально-экономического положения предприятий, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан.

2.8. Способствуют развитию практики подготовки работодателями отчетности по форме, согласованной сторонами социального партнерства.

2.9. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - законодательство о труде), законодательства о профсоюзах, а также за выполнением условий коллективных договоров и соглашений работодателями (физическими и юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), осуществляющими деятельность на территории муниципального района.

Профсоюзы

2.10. Разрабатывают и предлагают меры поощрения

высокопроизводительного труда, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.11. Осуществляют контроль за соблюдением прав и законных интересов работников при изменении организационно-правовой формы организации, реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), приватизации, перепрофилировании, банкротстве организации или ликвидации.

Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе в части охраны здоровья, при реорганизации, приватизации, смене собственника, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций; при проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов; при чрезвычайных ситуациях, сложившихся в результате аварий, опасного природного явления, катастрофы, распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, стихийного и иного бедствия, которые могут повлечь или повлекли за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей среде, значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности населения.

Работодатели

2.12. Участвуют в решении социально значимых для муниципального района задач и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

2.13. Не реже двух раз в год информируют работников на общем собрании (конференции) их представителей о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности организации, представляют Сторонам информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, перепрофилировании или ликвидации организации.

Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, системах оплаты труда, формы статистической отчетности и аналитические документы, обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое увольнение работников, в порядке и объеме, установленном коллективным договором.

2.14. Разрабатывают и реализуют комплекс мероприятий, направленных на обеспечение стабильности и повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности организации.

2.15. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новых технологий и инновационной продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции.

2.16. В случаях ухудшения финансового состояния предприятия, в том числе при наличии признаков несостоятельности (банкротства), подачи в арбитражный суд заявления о признании организации банкротом, извещают об этом работников, и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях принятия совместных мер по стабилизации ситуации и защите прав работников.

Профсоюзы, Работодатели

2.17. В ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, банкротстве организации или ликвидации организации совместно разрабатывают комплекс мер, позволяющих обеспечить предоставление работникам социально-трудовых прав и дополнительных гарантий, установленных законодательством, в том числе права на полную и своевременную выплату заработной платы.

Администрация

2.18. Обеспечивает в установленном порядке погашение санкционированной кредиторской задолженности бюджета муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан за выполненные плановые работы и услуги в пределах расходов, предусмотренных на эти цели бюджетом муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан на очередной финансовый год и плановый период.

2.19. Стимулирует и поддерживает работу организаций, обеспечивающих сохранение и рост объемов производства продукции (работ услуг), сохранение и расширение ассортимента и качества выпускаемой продукции, привлечение инвестиций в основной капитал предприятий, создание новых рабочих мест, содержащих объекты социальной сферы.

2.20. Создает условия для развития кооперации производства в целях повышения экономической устойчивости организаций.

2.21. Обеспечивает развитие и эффективную работу организаций инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.22. Обеспечивает оперативное и доступное или дистанционное взаимодействие органов власти, населения и бизнеса на основе перехода на оказание государственных услуг в электронном виде.

2.23. При представлении к государственным наградам руководителей организаций учитывает предложения отраслевых организаций профсоюзов и объединения работодателей.

Работодатели, Администрация

2.24. Способствуют реализации инвестиционных проектов в

промышленности и агропромышленном комплексе с созданием новых высокопроизводительных рабочих мест; создают необходимые условия для внедрения энергосберегающих технологий.

2.25. Реализуют мероприятия, направленные на повышение производительности труда.

2.26. Принимают меры в пределах своей компетенции по расширению мощностей действующих предприятий с учетом требований конкурентоспособности и емкости рынка, внедрению инновационных и современных информационных технологий, формированию новых брендов муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан.

2.27. Принимают меры по снижению административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны Территориального соглашения

3.1. Принимают меры по повышению доходов малообеспеченного населения до уровня не ниже прожиточного минимума.

Проводят политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления качественных социальных услуг и достойный уровень жизни.

3.2. Устанавливают размер минимальной заработной платы работников организации при полном рабочем дне не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законом и обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы.

3.3. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, не допускают снижения ее уровня.

3.4. Принимают меры по легализации заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.

Работодатели

3.5. Обеспечивают месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», или в соответствии с соглашениями о минимальной заработной плате, принимаемыми на территории Республики Башкортостан.

3.6. Применяют утверждаемые соответствующим решением Республиканской трехсторонней комиссии межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий по видам экономической деятельности (приложение №3 к Республиканскому соглашению) с момента введения их в действие.

В случаях, когда отраслевыми тарифными соглашениями, (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются размеры тарифных

ставок рабочих первого разряда на более высоких уровнях, чем предусмотрено Республиканским соглашением, обеспечивают установление размеров тарифных ставок, наиболее благоприятных для работников.

3.7. Обеспечивают в рамках коллективно-договорного регулирования индексацию заработной платы, в том числе задержанной, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер индексации устанавливается отраслевыми соглашениями всех уровней.

Конкретный порядок индексации определяется коллективным договором.

3.8. Обеспечивают в составе заработной платы:

работников внебюджетного сектора экономики долю условно-постоянной части не менее 60 процентов;

работников бюджетных организаций оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на очередной год Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

3.9. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, не допускают применения «теневых» схем оплаты труда.

3.10. В случае задержки выплаты заработной платы, при отсутствии средств на текущем счете организации, но при наличии валютных средств в обязательном порядке используют эти средства целевым назначением на погашение задолженности по заработной плате.

3.11. Обеспечивают безусловное соблюдение норм трудового законодательства в вопросах регулирования оплаты труда и трудовых правоотношений.

3.12. Обеспечивают установление в коллективном договоре соотношения не более чем 1:6 уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов - с самой высокой заработной платой.

3.13. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные стимулы к продолжению трудовой деятельности граждан старшего поколения после наступления пенсионного возраста в целях использования профессионального потенциала граждан старшего поколения в роли наставников молодежи на рабочем месте.

Профсоюзы

3.14. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудом.

3.15. Осуществляют контроль за своевременной выплатой в полном объеме заработной платы работникам, за установлением минимальной заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда,

установленного федеральным законом.

3.16. В целях предупреждения нарушений, выявления и восстановления нарушенных социально-трудовых прав и законных интересов работников взаимодействуют с государственными органами контроля (надзора) и органами, осуществляемыми ведомственный контроль.

3.17. Осуществляют общественный контроль и добиваются в пределах компетенции соблюдения работодателями трудового законодательства.

Администрация

3.18. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан.

3.19. Осуществляет в пределах своих полномочий контроль за обеспечением работодателями государственных гарантий по оплате труда; своевременной выплатой пенсий, стипендий, пособий и других социальных выплат, а также за целевым использованием бюджетных средств, направляемых на эти цели.

3.20. Реализует мероприятия по повышению эффективности государственного регулирования в области заработной платы и обеспечению роста уровня жизни населения.

3.21. В целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан принимает нормативные правовые акты по системам оплаты труда с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения Республиканской трехсторонней комиссии и Территориальной трехсторонней комиссии.

Рекомендует администрациям сельских поселений муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан принимать аналогичные решения с учетом мнения Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.22. В рамках полномочий принимает меры по предотвращению банкротства организаций; учитывает мнение районной организации отраслевого профсоюза, первичной профсоюзной организации при подготовке решения о продаже, реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников.

4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны Территориального соглашения

4.1. Реализуют меры, направленные на повышение эффективности использования трудового потенциала муниципального района путем обеспечения рациональной занятости населения, создания условий для

профессионального роста и повышения квалификации работников, регулирования трудовой миграции.

4.2. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники ее финансирования.

4.3. Реализуют меры по обеспечению трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций.

4.4. Осуществляют своевременное и объективное информирование сторон социального партнерства, населения о ситуации в сфере занятости, мерах, принимаемых по снижению напряженности на рынке труда, а также создание условий, способствующих сдерживанию сокращения численности населения, занятого в экономике.

Профсоюзы, Работодатели

4.5. Принимают меры для включения в соглашения, коллективные договоры обязательств по:

созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников – до наступления срока расторжения трудового договора;

сохранению за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата, льгот и гарантий, предусмотренных для работников;

предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

Предоставляют освобождающиеся рабочие места в первую очередь работникам своей организации, независимо от места нахождения структурных подразделений предприятия.

4.6. Способствуют выполнению программных мероприятий по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда в районе, эффективному расходованию средств, выделенных на эти цели.

4.7. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей.

4.8. Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, а также активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.

4.9. Содействуют включению в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

Работодатели

4.10. Уделяют особое внимание вопросам увеличения количества рабочих мест для высококвалифицированных работников с достойной оплатой их труда.

4.11. Своевременно и в полном объеме информируют органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановке работы.

4.12. Обеспечивают преимущественное право трудоустройства работников, увольняемых из организаций-банкротов, в организации, создаваемые на базе их имущества.

4.13. Обеспечивают постепенное замещение иностранных работников, занимающих рабочие места в организациях республики, гражданами Российской Федерации.

4.14. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзы, органы службы занятости населения не менее чем за три месяца и совместно реализуют меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

Критериями массового увольнения считаются показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Критерии массового увольнения определяются в отраслевых соглашениях в соответствии с действующим законодательством.

4.15. Принимают меры по повышению занятости работников за счет выполнения собственными силами работ, ранее выполнявшихся подрядными организациями.

4.16. Не допускают массового увольнения работников (по инициативе работодателя) до принятия мер по организации их участия в общественных работах, профессиональной переподготовке.

4.17. Представляют органам службы занятости информацию о возможности предоставления рабочих мест в целях организации общественных работ, организации стажировки инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций, а также для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4.18. Проводят работу по подготовке кадров в профессиональных образовательных организациях, в том числе на основе трехсторонних договоров (работодатель - образовательная организация - обучающийся).

4.19. Способствуют профориентации школьников и популяризации

рабочих профессий – принимают активное участие во Всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов».

4.20. Принимают активное участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих местах, организуемых отделом государственного казенного учреждения центром занятости населения по Салаватскому району Республики Башкортостан.

Администрация

4.21. Реализует программные мероприятия по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда, обеспечивает их своевременное финансирование.

Организует работу Координационного комитета содействия занятости населения муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан с участием представителей сторон социального партнерства, других заинтересованных государственных органов, общественных объединений, представляющих интересы граждан.

При разработке проекта бюджета предусматривает выделение целевых средств на осуществление мер содействия занятости населения в соответствии с законодательством.

4.22. Представляет Сторонам ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о состоянии рынка труда, перечне профессий, пользующихся наибольшим спросом на рынке труда, составе безработных граждан, равновесной ставке заработной платы по отдельным отраслям, выполнении программных мероприятий по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда.

4.23. Осуществляет меры по регулированию объемов и структуры подготовки кадров в профессиональных образовательных организациях с учетом мониторинга текущих и перспективных потребностей в квалифицированных рабочих и специалистах.

4.24. Осуществляет оценку эффективности использования иностранной рабочей силы, учитывает мнение Сторон при определении потребности экономики и подготовке предложений об объемах привлечения иностранной рабочей силы.

4.25. Предусматривает для организаций бюджетной сферы средства на дополнительное профессиональное образование педагогических работников по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

5. Условия и охрана труда. Экологическая безопасность

Стороны Территориального соглашения

5.1. Признают приоритет жизни и здоровья работника по отношению к производственной деятельности и её результатам, а также право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

5.2. Осуществляют скоординированную контрольно-профилактическую работу органов исполнительной власти Республики Башкортостан, органов социального страхования, государственного контроля (надзора), технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в области улучшения условий, охраны труда и оздоровления окружающей среды.

5.3. Ежегодно организуют и проводят смотры и конкурсы, тематические выставки по прогрессивной организации работ по охране труда и экологии в организациях.

5.4. Участвуют в реализации программных мероприятий по достижению установленных нормативов воздействия на окружающую среду, по охране, воспроизводству и рациональному использованию природных ресурсов, обеспечивают контроль за их выполнением.

5.5. Содействуют включению своих представителей в работе координационного совета по охране труда муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан.

5.6. Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования.

5.7. Содействуют в разработке эффективных мер по реабилитации пострадавших на производстве.

Профсоюзы

5.8. Осуществляют общественный контроль за реализацией республиканских целевых программ улучшения условий и охраны труда, а также иных федеральных, республиканских и муниципальных социальных программ, направленных на обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работающих силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, в том числе внештатных, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

5.9. Регулярно рассматривают выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.10. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работниками действующих в организациях нормативных правовых актов по охране труда и охране окружающей среды.

5.11. Всемерно способствуют соблюдению работниками организаций действующих природоохранных нормативов, предусмотренных производственными инструкциями, технологическими регламентами и другими нормативными актами.

5.12. Способствуют через обучение профсоюзного актива совершенствованию общественного контроля за выполнением мероприятий по

охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, и соблюдением работодателями норм и правил по охране труда и экологии.

Работодатели

5.13. Выделяют средства на мероприятия по охране труда в размерах, предусмотренных законодательством, а также коллективными договорами и соглашениями.

5.14. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

5.15. Организуют обучение по охране труда членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда, членов аттестационных комиссий по проверке знаний требований охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

5.16. Осуществляют с участием технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и отраслевых профсоюзов приемку детских оздоровительных лагерей.

5.17. Реализуют в организациях мероприятия по модернизации оборудования, направленные на улучшение условий, замену тяжелого физического труда.

5.18. Организуют санитарно-бытовое обеспечение и медицинское обслуживание работающих, профилактическую санитарно-просветительскую работу, проведение за счет средств организаций обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников, в том числе направленных на выявление наркозависимых лиц, работающих на предприятиях, связанных с опасным производством и обеспечением жизнедеятельности населения.

5.19. Организуют на производстве горячее и лечебно-профилактическое питание работников организаций, в том числе льготное и бесплатное, в объемах, предусмотренных нормами и коллективным договором.

5.20. Осуществляют управление охраной труда совместно с профсоюзной организацией.

Предоставляют уполномоченным лицам по охране труда профессиональных союзов свободное от работы время не менее 2 часов в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка, проводят совместно с профсоюзным комитетом их обучение и проверку знаний по охране труда с выдачей соответствующего удостоверения, предусматривают в коллективном договоре меры материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

5.21. При наличии возможности предусматривают в коллективных договорах и соглашениях повышенные по сравнению с установленными законодательством размерами компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.22. Проводят специальную оценку условий труда.

5.23. Выявляют и исследуют источники опасности и вреда для здоровья и жизни работников, связанные с производственной деятельностью и предпринимают меры по их устранению либо смягчению их действия.

5.24. Создают условия уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов для осуществления контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, за возмещением вреда, причиненного здоровью работников, а также для участия в комиссиях по расследованию причин производственного травматизма.

5.25. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором.

Размер единовременной денежной выплаты семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве должен составлять не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.

5.26. Возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством.

5.27. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

5.28. Проводят работу совместно с государственным учреждением - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.29. Обеспечивают создание и функционирование системы управления

охраной труда, выявление и оценку опасностей, оценку уровней профессиональных рисков и реализацию мероприятий, разработанных по результатам их проведения.

Администрация

5.30. При формировании бюджета муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан предусматривает выделение средств на обеспечение безопасных условий труда работников бюджетной сферы.

5.31. Осуществляет координацию работы органов исполнительной власти Республики Башкортостан, органов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, органов местного самоуправления по улучшению условий и охраны труда в организациях муниципального района.

5.32. Обеспечивает принятие и реализацию территориальной целевой программы по улучшению условий и охраны труда, организует деятельность территориального координационного совета (межведомственной комиссии) по улучшению условий и охраны труда.

6. Социальная защита трудящихся и населения

Стороны Территориального соглашения

6.1. Принимают экономические, организационные и правовые меры, направленные на сохранение и укрепление материальной базы объектов культуры, физкультуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха и оздоровления, на сохранение бесплатных (льготных) форм работы с детьми во всех организациях социально-культурной сферы.

6.2. Организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организации и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов в государственных и иных оздоровительных организациях с привлечением средств бюджета Республики Башкортостан, бюджета муниципального района, социальных фондов и иных источников.

6.3. Способствуют повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, в том числе через повышение доходов работающих граждан, осуществляют контроль за соблюдением работодателями пенсионного законодательства.

6.4. Содействуют стабилизации экономического положения организаций районного общества инвалидов.

6.5. Содействуют обеспечению доступности предоставляемых услуг и созданию безбарьерной среды жизнедеятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе обеспечению доступности занимаемых объектов инфраструктуры и созданию специальных рабочих мест для лиц указанной категории.

6.6. Рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по:

профилактике немедицинского потребления наркотических средств и

психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака;

созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, занятий физкультурой и спортом, включая подготовку и выполнение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», включение в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников.

6.7. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

Профсоюзы, Работодатели

6.8. На условиях, установленных в коллективных договорах, предусматривают:

- выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;

- выделение средств на дополнительное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей;

- дополнительные по сравнению с установленным законодательством компенсационные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

- медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с частичной компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

6.9. Обеспечивают создание во всех организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

6.10. Организуют на долевых началах новогодние театрализованные представления, детские утренники в дни зимних школьных каникул в учреждениях культуры и спорта, обеспечивают детей работников в возрасте до 14 лет (включительно) новогодними подарками.

6.11. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ветеранов труда, прекративших трудовые отношения с работодателями после установления (назначения) им пенсии, в том числе сохраняют право членов трудовых коллективов тех организаций, в которых они работали до установления (назначения) пенсии, права на улучшение жилищных условий, пользование объектами социально-бытовой сферы и услугами культурно-просветительных учреждений и другие.

6.12. Предусматривают включение в коллективный договор раздела «Дополнительные гарантии для работников предпенсионного возраста».

Профсоюзы

6.13. Оказывают организационно-методическую помощь культурно-просветительным учреждениям, детским оздоровительно-воспитательным организациям.

6.14. Организуют работу комиссий по пенсионным вопросам, проводят в организациях разъяснительную работу по вопросам пенсионной реформы с привлечением специалистов Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Салаватском районе (далее – ПФР).

6.15. Осуществляют контроль за обеспечением сохранности архивных документов организаций по личному составу.

Работодатели

6.16. Осуществляют своевременное в полном объеме представление в органы ПФР и в налоговые органы достоверных сведений о зарплате, страховых взносах и страховом стаже, включая льготный стаж своих работников для целей их обязательного пенсионного страхования, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в ПФР.

6.17. Ежемесячно информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование через расчетные листки по заработной плате.

6.18. Обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

6.19. При возникновении спорных ситуаций по льготному пенсионному обеспечению работников организуют совместно с профсоюзным комитетом проведение независимой экспертизы условий труда технической инспекцией труда профсоюзов.

6.20. Устанавливают в коллективном договоре размер и порядок возмещения расходов работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер (социальные работники, работники детских домов, школ-интернатов и др.).

6.21. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) выделение средств на социально-культурные мероприятия, установление гарантий работникам в части обеспечения отдыха и оздоровления их детей, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Величина выделенных средств должна составлять не менее 0,3 процентов от утвержденного фонда оплаты труда на очередной календарный год на предприятии или в организации (ФОТ).

6.22. Принимают меры по максимальному сохранению и использованию находящихся на балансе загородных учреждений детского оздоровительного отдыха.

6.23. Учитывают мнение коллектива работников или по его поручению

выборного профсоюзного органа при принятии решений об изменении подчиненности объектов социально-культурного назначения.

6.24. Содействуют улучшению жилищных условий работников организаций. В этих целях предоставляют работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, финансовую помощь в виде безвозмездных субсидий день или беспроцентного (льготного) кредита (займа) на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективным договором. Ведут учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий и осуществляют распределение жилья, построенного или приобретенного за счет средств работодателя, с учетом времени постановки нуждающихся на учёт и в соответствии с положением, утверждаемым работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

6.25. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательства работодателей по представлению в территориальный орган ПФР в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии работникам, письменно выразившим согласие (в т.ч. на передачу персональных данных), выходящих на страховую пенсию по старости в ближайшие 24 месяца, а также в отношении граждан предпенсионного возраста в соответствии с соглашениями об электронном информационном взаимодействии с Отделением ПФР по Республике Башкортостан.

Администрация

6.26. Содействует реализации государственной программы «Социальная защита населения Республики Башкортостан»; по итогам очередного года информирует Стороны о выполнении программных мероприятий, направленных на социальную защиту населения.

6.27. При формировании проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает выделение средств на оздоровление детей, в том числе детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учащейся молодёжи; на питание и содержание детей в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях, в том числе в первоочередном порядке детей, нуждающихся в особой государственной поддержке: детей-сирот, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных и неполных семей и других категорий детей из малоимущих семей; на развитие культуры, образования, здравоохранения, физкультуры и спорта, туризма в соответствии с расходными обязательствами, установленными нормативными актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

6.28. При формировании проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает исходя из возможностей бюджета выделение средств на оздоровление работников бюджетной сферы.

6.29. Обеспечивает условия для развития жилищного строительства и рынка жилья в муниципальном районе Салаватский район Республики

Башкортостан.

6.30. Реализует меры поддержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в том числе малоимущих граждан и работников бюджетной сферы, в соответствии с законодательством в пределах средств, предусмотренных на данные цели в бюджете муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан.

6.31. Осуществляет мониторинг обеспечения жильем работников бюджетной сферы за счет средств бюджетов всех уровней.

6.32. Обеспечивает выполнение мероприятий по переселению граждан из аварийного и ветхого жилья в соответствии с законодательством.

7. Социально-экономическая защита лиц с семейными обязанностями

Стороны Территориального соглашения

7.1. Реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов женщин, иных лиц с семейными обязанностями, детей, участвует в реализации программ, направленных на решение проблем материнства и детства.

7.2. Осуществляют анализ обеспечения гендерного равенства в муниципальном районе Салаватский район Республики Башкортостан.

7.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда, принимают меры по повышению их профессионального статуса. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда безработных женщин, иных лиц с семейными обязанностями, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на местном рынке труда.

7.4. Обеспечивают права женщин и иных лиц с семейными обязанностями на охрану труда, сохранение здоровья.

Профсоюзы

7.5. Содействуют через коллективные договоры расширению прав женщин и иных лиц с семейными обязанностями на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

7.6. Создают и обеспечивают работу женских советов (комиссий) по вопросам гендерного равенства в социально-трудовой сфере.

Работодатели

7.7. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин и иных лиц с семейными обязанностями, в том числе применение гибких графиков работы,

неполной рабочей недели (неполного рабочего дня), надомного труда лицам, имеющим детей до 14 лет, а также применение дистанционных (удаленных) форм занятости, профессиональное обучение и переобучение лиц, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, и другие.

7.8. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда мужчин и женщин.

7.9. Организуют условия труда и быта женщин с учетом их физиологических особенностей.

7.10. Разрабатывают и осуществляют систему мер по переводу женщин, и иных лиц с семейными обязанностями с работ с тяжелыми условиями труда, сокращению занятости указанных лиц в ночное время.

7.11. Предоставляют одному из родителей, имеющих ребенка-первоклассника, дополнительный нерабочий день в первый учебный день сентября с оплатой в соответствии с коллективным договором.

7.12. Предоставляют ежегодно работающим женщинам, а также мужчинам старше 40 лет два рабочих дня в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у узких специалистов.

8. Социальные гарантии молодёжи

Стороны территориального соглашения

8.1. В работе с молодёжью считают приоритетными задачами защиту социально-экономических прав работающей и учащейся молодёжи, создание условий для активизации её участия в жизни республики и муниципального района, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности.

8.2. Осуществляют взаимодействие в области реализации молодежной политики и совместного контроля за обеспечением правовых и социальных гарантий молодёжи.

8.3. Обеспечивают участие представителей молодёжи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

8.4. Содействуют трудовой занятости молодёжи, привлечению и закреплению молодёжи в организациях, развитию движения студенческих трудовых отрядов.

8.5. Проводят мероприятия по гражданско-патриотическому воспитанию подростков и молодёжи, предупреждению негативных явлений среди работающей молодёжи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодёжи.

8.6. Разрабатывают и реализуют мероприятия по строительству для молодых семей жилья с использованием средств организаций, бюджетных и внебюджетных источников, предоставлению жилья на льготных условиях в рассрочку, а также по привлечению молодёжи к строительству и приобретению

собственного жилья.

8.7. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения следующих гарантий и льгот для молодежи:

финансирование программ работы с молодежью в организациях;

развитие института наставничества, в том числе установление доплаты к окладу наставника;

предоставление возможности повышения квалификации и получения специальности, профессионального роста, выделение средств на частичную компенсацию затрат работников на платное обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

учреждение стипендий организации для работников, студентов, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

оказание помощи в приобретении жилья, в оплате первоначального взноса, предоставлении беспроцентных или низкопроцентных ссуд;

предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска отцу при выписке новорожденного из роддома;

оказание материальной помощи при рождении ребенка;

частичная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях;

предоставление председателю совета молодых специалистов (молодежного совета, молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации свободного от работы времени с сохранением среднего заработка на условиях и в порядке, устанавливаемом коллективным договором, соглашением, для выполнения общественных обязанностей в интересах молодежи.

8.8. Обеспечивают регулярное освещение реализации мероприятий настоящего раздела территориального соглашения в газете «На земле Салавата», на официальных сайтах Сторон.

Профсоюзы, Работодатели

8.9. Проводят конкурсы профессионального мастерства.

8.10. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.

Профсоюзы

8.11. Создают в отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные советы и комиссии, иные молодёжные структуры.

8.12. Принимают участие в разработке и реализации районных молодежных программ.

8.13. Вводят различные формы поощрения молодых работников,

добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

8.14. Организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

Работодатели

8.15. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями высшего образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы образовательных организаций, проведении производственной практики, стажировки преподавателей.

8.16. Включают в коллективные договоры и соглашения разделы по работе с молодежью.

8.17. При наличии средств у предприятий предусматривают меры поощрения педагогических работников, мастеров производственного обучения, студентов в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

8.18. Содействуют включению в коллективные договоры мер поддержки молодым специалистам.

8.19. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживания в общежитии.

8.20. Организуют шефскую работу с обучающимися в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях.

Обеспечивают детям и молодёжи на бесплатной основе доступность занятий спортом, самостоятельным художественным и техническим творчеством.

Администрация

8.21. Оказывает меры социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в том числе проживающим в сельской местности.

9. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Стороны территориального соглашения

9.1. Исходят из того, что трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются трудовым законодательством, включая законодательство об охране труда, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Республиканским соглашением, отраслевыми, территориальными, иными соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами организаций.

9.2. Добиваются выполнения Территориального соглашения и коллективных договоров, законодательства в организациях муниципального

района.

9.3. Обеспечивают обязательное включение работодателями положений пунктов 2.13, 3.7.-3.9., 3.11.-3.13., 5.13., 5.15., 5.20., 5.24.-5.27., 6.18., 6.21., 7.7., 8.16., 9.13.-9.21. Территориального соглашения в коллективные договоры.

9.4. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают всё зависящее от них меры по их урегулированию в порядке, установленном законодательством.

Рекомендуют оплату посредников и трудовых арбитров, привлекаемых для рассмотрения коллективного трудового спора, производить работодателями и представителями работников (профсоюзными организациями) в равных долях в целях обеспечения объективности и независимости при разрешении коллективного трудового спора.

9.5. Обеспечивают взаимное участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в Территориальное соглашение, и по требованию любой из Сторон вводят их представителей в состав рабочих групп Территориальной трехсторонней комиссии.

9.6. Регулярно освещают работу, проводимую по реализации Территориального соглашения, в средствах массовой информации.

9.7. Способствуют заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, созданию новых и укреплению действующего объединения работодателей и профсоюзных организаций.

9.8. Используют и предоставляют друг другу бесплатно официальные статистические данные и другую требуемую информацию, в том числе по деятельности муниципальных органов власти, организаций, по вопросам, включенным в Территориальное соглашение.

9.9. Проводят предварительное обсуждение в Территориальной трехсторонней комиссии проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений, а также по проблемам, включенным в Территориальное соглашение, а также официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по вопросам, включенным в Территориальное соглашение.

9.10. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Территориальное соглашение, но представляющим взаимный интерес.

9.11. Организуют обучение социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений.

9.12. Содействуют участию организаций в конкурсах:

региональный этап Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности";

региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

республиканский межотраслевой конкурс «За высокую социальную

эффективность и развитие социального партнерства»;

республиканский конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам»;

республиканский конкурс «Лучшая организация условий и охраны труда»;

республиканский конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана»;

республиканский конкурс «Лучший наставник».

Работодатели

9.13. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

9.14. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений соглашений.

9.15. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации, с учетом характера их производственной деятельности.

9.16. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих республиканские, территориальные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений.

9.17. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование помещение с необходимой мебелью для хранения документации, а также проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее первичной профсоюзной организации быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступной для свободного посещения членами профсоюза, в порядке, определенном коллективным договором.

9.18. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, ежемесячно бесплатно перечисляют в порядке, установленном коллективным договором, на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

9.19. Принимают меры по обеспечению участия представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации, в том числе по предоставлению представителям профкома свободного от работы времени с сохранением заработной платы для участия в заседаниях коллегиальных органов управления организации.

9.20. Заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями как представителями работников в организациях после обсуждения на собрании

(конференции) работников и обеспечивают реализацию данных договоров.

9.21. Направляют на уведомительную регистрацию коллективные договоры и соглашения всех уровней социального партнерства в срок, установленный статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации, после предварительного согласования с вышестоящим профсоюзным органом, входящим в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Профсоюзы, работодатели

9.22. На условиях, определенных в коллективном договоре, устанавливают в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации за счет средств работодателя доплаты за ведение социально значимой работы председателям профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы.

Профсоюзы

9.23. Выступают инициатором заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

9.24. Продолжают работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

9.25. Иницируют включение в проекты коллективных договоров положений об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

9.26. Проводят экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений на соответствие их законодательству и соглашениям.

9.27. В период действия Территориального соглашения профсоюзы не организуют забастовок по социально-экономическим вопросам при условии выполнения Администрацией и работодателями обязательств, предусмотренных Территориальным соглашением.

Администрация

9.28. В соответствии с федеральным законодательством, законами Республики Башкортостан и иными правовыми актами Республики Башкортостан оказывает меры поддержки Территориальному объединению организаций профсоюзов муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан, объединению работодателей муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан, их членским организациям.

9.29. В пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер по поощрению организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы профессиональных образовательных, медицинских, научных организаций, организаций культуры и других организаций, развивающих

систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования, а также учитывает их участие в системе социального партнерства и реализацию ими настоящего Территориального соглашения.

10. Порядок реализации Территориального соглашения и контроля за его выполнением

10.1 Контроль за выполнением Территориального соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Территориальной трехсторонней комиссией.

Решение вопросов, возникающих в ходе реализации Территориального соглашения, осуществляет Территориальная трехсторонняя комиссия.

10.2. Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении хода выполнения Территориального соглашения на заседаниях Территориальной трехсторонней комиссии.

10.3. В случае изменения правового статуса Сторон, подписавших Территориальное соглашение, оно будет иметь силу в течение всего срока его действия и ответственность за него выполнение будет возлагаться на правопреемников.

10.4. Территориальное соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и действует по 31 декабря 2025 года.

10.5. Решение о продлении срока его действия или о заключении нового Территориального соглашения принимается Сторонами не позднее чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Территориального соглашения в порядке, установленном настоящим Территориальным соглашением в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.6. Информация о ходе реализации Территориального соглашения, отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров, решениях Территориальной трехсторонней комиссии и принимаемых мерах по регулированию социально-трудовых отношений публикуются в газетах «На земле Салавата» и «Юрюзань», на официальных сайтах Сторон, подписавших Территориальное соглашение.

10.7. Территориальное соглашение составлено в пяти экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны, в том числе 1 экземпляр Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, 1 экземпляр Территориальному отделу Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.